华池县上里塬乡上里塬小学便函

2025年部门整体支出绩效自评报告

华池县上里塬乡上里塬小学

（2026年3月）

为进一步规范财政支出管理，牢固树立预算绩效理念，强化支出责任，提高财政资金使用效益，遵循“科学性、规范性、客观性和公正性”的原则,我单位于2026年3月组织力量对单位的部门预算整体支出进行了绩效评价，现将情况汇报如下：

一、部门概况及单位基本情况

（一）职能职责

上里塬小学是教育教学等工作的职能部门。主要职责是:

1、宣传贯彻执行党和国家的教育方针、教育政策、教育法律和法规。

2、组织开展教育教学科研和教育教学改革，以科学发展观和以人为本的管理理念注重学生的全面发展。

3、按照教师的职数、编制和管理权限，对职工的工作开展客观、公正的评价和考核。

4、按照上级有关部门的规定，负责学校的财务和项目建设进行，负责核算和发放教职工工资。

5、争取资金改善办学条件，为师生的学习和工作提供优美和谐的环境。

（二）机构设置

（1）机关内设机构

华池县上里塬小学内设机构1个，主要从事全乡教育教学工作。

（2）人员情况

2025年度，我单位共有编制20名，其中：事业编制20名。财政供养总人数65人，其中：在职人员38人。

二、收入支出情况

2025年度收、支总计1481.23万元。2024年我单位基本支出共409.33万元，主要用于职工的工资福利支出、五险一金支出、其它支出及商品服务支出；项目支出1071.9万元。

三、绩效评价结论

根据现场绩效评价情况，结合单位自评结果，经综合评定，我单位2025年度部门资金整体支出绩效评价得分90.06分，评价等级为“优”（具体评分情况详见2025年单位整体支出绩效自评表）。

四、存在的问题

1.预算绩效指标体系存在进一步完善的空间，我单位现建立的各项预算绩效目标指标仍有不科学、不细致的地方，影响了预算绩效评价的结果。

2. 预算绩效管理经验需要进一步积累。因为预算绩效管理工作具有政策性强、专业性强、涉及面广、操作难度大等特点，经验不足，导致工作多走许多弯路，影响工作效果

五、改进措施和有关建议

我单位应立足实际，坚持推行精细化管理，强化预算绩效目标管理、细化绩效目标，并将绩效目标细化分解为具体工作计划，同时，计划应明确规定在一定时间内完成的目标、任务和和应达到的要求，任务和要求应具体明确任务数量、质量，在下年度的预算编制工作中，更好地完成预算资金，做好绩效评价工作。

华池县上里塬乡上里塬小学

2026 年 4 月 13 日

（2026）华上校　　字第 020 号